

EEN GEDRAGEN PLAN ROND BELEID, VISIE EN UITVOERINGSPLANNEN



datishelder.com

VISIE, BELEID EN UITVOERING

Waar overheden en organisaties te maken krijgen met complexe vraagstukken, zoals het verbeteren van leefbaarheid, de inrichting van een natuurgebied of de voorzieningen in een wijk kan een Nieuwe Route besluitvormingsproces ervoor zorgen dat alle betrokkenen—overheid, organisaties en bewoners—samen een plan maken dat breed gedragen wordt.

Beleidskeuzes of vraagstukken in het fysieke of sociale domein kunnen groepen mensen raken en schaden. Dit leidt vaak tot onvrede en wantrouwen. Hoewel gemeenschappen en belanghebbenden zich uitspreken via demonstraties, juridische stappen of het inspreken tijdens bijeenkomsten, schieten deze mogelijkheden vaak tekort. Herstel van vertrouwen en invloed zijn noodzakelijk.

In een Nieuwe Route Besluitvormingsproces komen alle betrokkenen, na zorgvuldige voorbereiding, onder begeleiding van onafhankelijke procesbegeleiders samen om te bespreken wat er speelt en wat er nodig is. Dit proces bevordert open communicatie, voorkomt escalatie van conflicten en creëert ruimte voor een gezamenlijke aanpak.

Vervolgens wordt een visie, een beleidsplan en/of uitvoeringsplan opgesteld dat aansluit bij de vooraf vastgestelde kaders van de kaderstellende partijen. Wanneer het plan, ontwikkeld en gedragen door alle betrokkenen, voldoet aan deze kaders, wordt het ongewijzigd uitgevoerd.

De Nieuwe Route biedt een innovatieve manier om samen besluiten te nemen en het vertrouwen in beleidsprocessen te herstellen. Zo komen we samen tot gedragen oplossingen die recht doen aan alle perspectieven.



Hoe ziet zo'n proces er uit?

1. Samen met de (kaderstellende) partijen wordt er een kerngroep geformeerd, deze houdt korte lijnen met de onafhankelijke procesbegeleiding.
2. Er wordt een heldere kwestie-omschrijving gemaakt waarin alle betrokkenen zich kunnen herkennen.
3. De kaders voor dit proces worden samen met de kaderstellende partijen geschreven en vastgelegd.
4. Alle betrokkenen worden gezocht en in een voorbereidend gesprek voorbereid op hun deelname aan de plandag.
5. Door de voorbereidende gesprekken en andere manieren om mensen te betrekken, wordt de groep deelnemers steeds groter. Ook weten we nu welke informatie moet worden gedeeld tijdens de planbijeenkomst, hier worden passende informanten bij gezocht die de informatie gaan delen tijdens de planbijeenkomst.
6. De planbijeenkomst start met een informatief deel waar de kaders worden toegelicht en alle gevraagde informatie wordt gedeeld. Hierna gaan de deelnemers door middel van werkvormen in gesprek. Onder begeleiding worden concrete voorstellen en oplossingen bedacht. Het plan is pas klaar als iedereen er mee kan leven. (consent)
7. Aan het einde van de bijeenkomst komen de kaderstellende partijen terug om het plan te toetsen aan de kaders en maken we vervolgafspraken.



Verdieping?

- Lees het boek

Besluitvormingsproces organiseren?

- info@datishelder.nl

Diverse processen bekijken?

- www.samenbesluiten.nl

Advies, lezing, training?

- www.datishelder.com

datishelder.com

